



***ОХРАНА ТРУДА.  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ***

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



## Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ

### «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

- вступил в силу 01.03.2022
- утвердил новую редакцию раздела X «Охрана труда»

#### Цели обновления регулирования:

- структурирование основных процедур управления охраной труда у работодателя с уточнением прав и обязанностей субъектов трудовых отношений;
- повышение уровня защиты прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, посредством установления запрета на работу в опасных условиях труда;
- внедрение управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда;
- модернизация существующего подхода в реализации мер безопасности посредством перехода от предоставления средств индивидуальной защиты в зависимости от наименования профессии (должности) занятого на конкретном рабочем месте работника («списочный» подход) к обеспечению средствами индивидуальной защиты в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов;
- совершенствование процедуры расследования и учета несчастных случаев на производстве с целью предотвращения сокрытия микроповреждений (микротравм).





### Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области ОТ:

- ✓ подготовка работников по охране труда;
- ✓ организация и проведение оценки условий труда;
- ✓ управление профессиональными рисками;
- ✓ организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников;
- ✓ информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- ✓ обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- ✓ обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- ✓ обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;
- ✓ обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией.

«Списочный» подход,  
отсутствует структура  
и иерархичность

Основной принцип –  
соблюдение  
требований ОТ



## Основные процессы по охране труда:

### Базовые

1. Проведение СОУТ
2. Оценка профессиональных рисков

### Допуск к самостоятельной работе

3. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников.
4. Проведение обучения работников.
5. Обеспечение работников СИЗ.

### Безопасная ПС, Штатный режим

6. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений.
7. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования, применяемых инструментов, при осуществлении технологических процессов, при применении сырья и материалов.
8. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций.

### Реагирование на ситуации

9. Расследование, оформление, учет аварий, инцидентов, несчастных случаев и микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний

### Сопутствующие (обеспечительные)

10. Обеспечение работников молоком, ЛПП.
11. Обеспечение социального страхования работников.
12. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.
13. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля
14. Санитарно-бытовое обеспечение работников

Системный  
подход,  
присутствует  
структура и  
иерархичность

Основной  
принцип –  
соблюдение  
требований ОТ и  
управление  
профессиональ-  
ными рисками

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



## Введена новая структура раздела

### Утратившая силу редакция

Глава 33. Общие положения.

Глава 34. Требования охраны труда.

Глава 35. Организация охраны труда.

Глава 36. Обеспечение прав работников на охрану труда.

### Новая редакция

Глава 33. Общие положения.

Глава 34. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда.

Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.

Глава 36. Управление охраной труда.

**Глава 36.1. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев.**

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ |

## СТАТЬЯ 209. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ



### Не изменены

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Производственная деятельность** - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

**Государственная экспертиза условий труда** - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ |

## СТАТЬЯ 209. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ



### Дополнены формулировки некоторых понятий

#### Утратившая силу редакция

**Вредный производственный фактор** - **производственный фактор**, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Опасный производственный фактор** - **производственный фактор**, воздействие которого на работника может привести к его травме.

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни **их** воздействия не превышают установленных нормативов.

#### Новая редакция

**Вредный производственный фактор** - **фактор производственной среды или трудового процесса**, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию **работника**.

**Опасный производственный фактор** - **фактор производственной среды или трудового процесса**, воздействие которого может привести к травме или **смерти работника**.

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия **таких факторов** не превышают установленных нормативов.

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ |

## СТАТЬЯ 209. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ



### Скорректированы формулировки, исключены некоторые понятия

#### Утратившая силу редакция

**Требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда, **в том числе стандарты безопасности труда**, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

**Стандарты безопасности труда** - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

#### Новая редакция

**Требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные **локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации** и инструкциями по охране труда.

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ |

## СТАТЬЯ 209. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ



### Введены новые, дополнены некоторые понятия

#### Утратившая силу редакция

**Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

#### Новая редакция

**Опасность** - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

**Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**Общие требования к организации безопасного рабочего места** устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



### Общие требования к организации безопасного рабочего места

Разработаны в целях обеспечения выполнения требований охраны труда:

- **работниками**, занятыми на своих рабочих местах,
- **работодателями**, при организации рабочих мест.



- Рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при соблюдении ими положений применяемых у работодателя НПА по вопросам охраны труда (государственные требования охраны труда).
- На рабочем месте (в рабочей зоне) **должны быть приняты меры** по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов **на занятых** на данном рабочем месте **работников** с учетом применения ими **средств индивидуальной (коллективной) защиты**.



## Требования к организации рабочего места

■ При организации рабочего места (рабочей зоны) должны быть обеспечены:

- ✓ возможность смены рабочей позы занятыми на нем работниками;
- ✓ устойчивое положение и свобода движений занятого на нем работника, возможность контроля деятельности и безопасность выполнения трудовых операций при условии соблюдения государственных требований охраны труда;
- ✓ обзор наблюдения с места выполнения работ, обеспечивающий восприятие визуальных средств отображения информации и знаков безопасности.

■ В зависимости от особенностей выполняемой работы рабочая поза работника в положении "сидя" является более удобной, чем рабочая поза в положении "стоя".

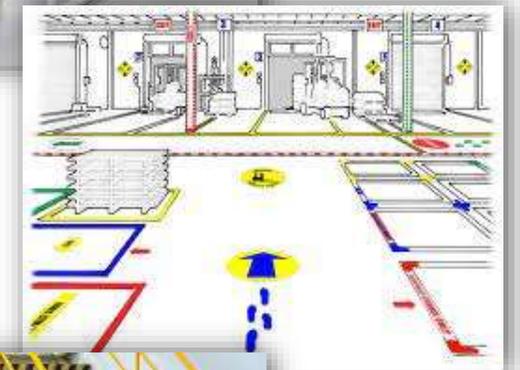
■ Если основной рабочей позой работника является положение "стоя", организация рабочего места должна обеспечивать возможность смены основной рабочей позы на положение "сидя", в том числе посредством организации места для сидения.





## Требования к организации рабочего места

- **Участки и зоны**, где работодателем по результатам проведенной им ОНР определена высокая вероятность травмирования работников, должны быть **обозначены разметкой сигнальной и/или знаками безопасности** с учетом государственных требований охраны труда.
- **Применение** знаков безопасности и разметки сигнальной **дополняется информированием работника** всеми доступными работодателю способами, предусмотренными системой управления охраной труда, в целях предупреждения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов при осуществлении ими трудовой деятельности.
- При организации рабочих мест их взаимное расположение и компоновка должны обеспечивать **безопасный доступ занятых на них работников на каждое рабочее место** и возможность **быстрой эвакуации** работников при возникновении аварийной или иной чрезвычайной ситуации в соответствии с государственными требованиями охраны труда.
- **Пути эвакуации и проходы** должны быть **свободны для движения, обозначены** соответствующими указателями и **иметь** освещенность, обеспечивающую их восприятие.



# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ | СТАТЬЯ 209. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ



## Скорректированы формулировки некоторых понятий

### Утратившая силу редакция

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

### Новая редакция

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, **особых температурных условий**, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - технические средства **защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами)** и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ | СТАТЬЯ 209. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ



## Скорректированы формулировки некоторых понятий

### Утратившая силу редакция

**Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредн**ых** и (или) опасн**ых** производствен**ных** фактор**ов** при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

**Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя **меры по выявлению**, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

### Новая редакция

**Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работ**ника** в результате воздействия на него вредн**ого** и (или) опасн**ого** производствен**ного** фактор**а** при исполнении им **своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья**.

**Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий и **процедур**, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя **выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков**.

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ |

## СТАТЬЯ 209. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ



### Утратившая силу редакция

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

### Новая редакция

Перенесено в статью 217 ТК РФ «Система управления охраной труда»

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ |

## СТАТЬЯ 209.1. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА



### Дополнен раздел **новой** статьей

Утратившая  
силу  
редакция

#### Новая редакция

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников.

**Принцип предупреждения и профилактики опасностей** означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

**Принцип минимизации повреждения здоровья работников** означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

**Приоритетность реализации мероприятий** по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается в **примерном перечне, указанном** в части третьей статьи 225 настоящего Кодекса.

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ



## Изменены обязанности работодателя в области ОТ

### Утратившая силу редакция

**Статья 212.** Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

### Новая редакция

**Статья 214.** Обязанности работодателя в области охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ:



### Обязанности работодателя в области ОТ, оставшиеся без изменений

- ✓ **режим труда и отдыха работников** в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- ✓ **проведение специальной оценки условий труда** в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- ✓ **принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций**, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- ✓ **санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение** работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- ✓ **обязательное социальное страхование работников** от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ:



### Скорректированы формулировки отдельных обязанностей работодателя в области ОТ

#### Утратившая силу редакция

- ✓ безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- ✓ приобретение **и выдачу** за счет собственных средств ~~специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование~~ соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

#### Новая редакция

- ✓ безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также **эксплуатации** применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- ✓ приобретение за счет собственных средств **и выдачу** средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших **подтверждение** соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с **требованиями охраны труда** и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ:



### Скорректированы формулировки отдельных обязанностей работодателя в области ОТ

#### Утратившая силу редакция

- ✓ обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- ✓ организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения ~~работниками~~ средств индивидуальной и коллективной защиты;

#### Новая редакция

- ✓ обучение **по охране труда, в том числе обучение** безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, **обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты**, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте **(для определенных категорий работников)** и проверку знания требований охраны труда;
- ✓ организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, **соблюдением работниками требований охраны труда**, а также за правильностью применения **ими** средств индивидуальной и коллективной защиты;

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ:



### Скорректированы формулировки отдельных обязанностей работодателя в области ОТ

#### Утратившая силу редакция

- ✓ в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **организовать проведение** за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, ~~обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам~~ в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

#### Новая редакция

- ✓ в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **организацию проведения** за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, **химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов** с сохранением за **работниками** места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, **химико-токсикологических исследований**;

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ:



### Скорректированы формулировки отдельных обязанностей работодателя в области ОТ

#### Утратившая силу редакция

- ✓ недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- ✓ недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

#### Новая редакция

- ✓ недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, **в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты,** инструктажа по охране труда, стажировки **на рабочем месте (для определенных категорий работников)** и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ:



Скорректированы формулировки отдельных обязанностей работодателя в области ОТ

### Утратившая силу редакция

- ✓ расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации ~~порядке~~ несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

### Новая редакция

- ✓ расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, **учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии** с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ:



### Скорректированы формулировки отдельных обязанностей работодателя в области ОТ

#### Утратившая силу редакция

- ✓ разработку и утверждение **правил и инструкций** по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;
- ✓ **наличие комплекта** нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

#### Новая редакция

- ✓ разработку и утверждение **локальных нормативных актов** по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками **представительного органа (при наличии такого представительного органа)** в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;
- ✓ **ведение реестра (перечня)** нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также **доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;**

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ:



### Введены новые обязанности работодателя в области ОТ

Утратившая  
силу  
редакция

Новая редакция

- ✓ систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- ✓ реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- ✓ разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- ✓ оснащение средствами коллективной защиты;
- ✓ соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ:



### Введены новые обязанности работодателя в области ОТ

Утратившая  
силу  
редакция

#### Новая редакция

- ✓ при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;
- ✓ при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается Минтрудом России, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ:



**Изменена** обязанность работодателя об информировании работников об условиях и ОТ

### Утратившая силу редакция

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, ~~о риске повреждения здоровья,~~ предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

### Новая редакция

- информирование работников:
  - ✓ об условиях и охране труда на их рабочих местах;
  - ✓ **о существующих профессиональных рисках и их уровнях;**
  - ✓ **о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах;**
  - ✓ о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
  - ✓ **об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.**

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## СТАТЬЯ 214.1. ЗАПРЕТ НА РАБОТУ В ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА



**Введена** обязанность работодателя приостанавливать работы на рабочих местах с опасными условиями труда

Утратившая  
силу  
редакция

Новая редакция

Работодатель обязан **приостановить работы на рабочих местах** в случаях, **если** условия труда на таких рабочих местах **по результатам специальной оценки условий труда** отнесены к **опасному классу условий труда**.

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ **работникам**, занятым на таких рабочих местах, **предоставляются гарантии**, установленные ТК РФ:

- за ними сохраняются место работы (должность) и средний заработок;
- на это время работники с их согласия могут быть переведены на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## СТАТЬЯ 214.1. ЗАПРЕТ НА РАБОТУ В ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА



**Введена** обязанность работодателя приостанавливать работы на рабочих местах с опасными условиями труда

Утратившая  
силу  
редакция

Новая редакция

**Устранение оснований**, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется **на основе плана мероприятий**, который разрабатывает работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

**Копия утвержденного** работодателем **плана** мероприятий направляется работодателем **в ГИТ** по месту нахождения работодателя.

**Возобновление деятельности** работодателя на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, допускается **только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда**, подтверждающей снижение класса условий труда.

**Установленный** настоящей статьей **запрет не распространяется** на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



**Перечень работ, на которые не распространяется запрет,  
установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации**

- **Аварийно-спасательные работы, предусмотренные п. 1 ст. 5 ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей»:**
  - ✓ горноспасательные работы;
  - ✓ газоспасательные работы;
  - ✓ поисково-спасательные работы;
  - ✓ аварийно-спасательные работы, связанные с тушением пожаров;
  - ✓ ...
- **Неотложные работы при ликвидации чрезвычайных ситуаций.**
- **Работы по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.**
- **Работы по локализации и ликвидации последствий аварий на опасном производственном объекте.**
- **Работы при ликвидации последствий террористического акта и (или) пресечения террористического акта правомерными действиями: ...**



# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТК РФ

## СТАТЬЯ 76. ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ



**Введена** обязанность работодателя отстранять от работы работника, не применяющего СИЗ

Утратившая силу  
редакция

Новая редакция

Работодатель **обязан отстранить от работы (не допускать к работе)** работника:

- ✓ **не применяющего** выданные ему в установленном порядке **средства индивидуальной защиты**, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## СТАТЬЯ 214.2. ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



Работодатели наделены правами в области ОТ

Утратившая  
силу  
редакция

Новая редакция

Работодатель имеет право:

- ✓ **использовать в целях контроля** за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих **дистанционную** видео-, аудио- или иную **фиксацию** процессов производства работ, **обеспечивать хранение** полученной информации;
- ✓ **вести электронный документооборот** в области охраны труда;
- ✓ **предоставлять дистанционный доступ к наблюдению** за безопасным производством работ, а также **к базам электронных документов** работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТК РФ

## СТАТЬЯ 22. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ



Работодатели наделены правами в области ОТ

### Утратившая силу редакция

#### Работодатель имеет право:

- ✓ требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

### Новая редакция

#### Работодатель имеет право:

- ✓ требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, **требований охраны труда;**
- ✓ **проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).**

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## СТАТЬЯ 215. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



**Расширен** перечень обязанностей работников в области ОТ

### Утратившая силу редакция

#### Работник обязан:

- ✓ соблюдать требования охраны труда;
- ✓ правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

### Новая редакция

#### Работник обязан:

- ✓ соблюдать требования охраны труда;
- ✓ **использовать** и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- ✓ **правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;**
- ✓ **следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;**

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## СТАТЬЯ 215. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



**Расширен** перечень обязанностей работников в области ОТ

### Утратившая силу редакция

#### Работник обязан:

✓ проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

### Новая редакция

#### Работник обязан:

✓ проходить **в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе** обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, **обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты**, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте **(для определенных категорий работников)** и проверку знания требований охраны труда;

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## СТАТЬЯ 215. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



**Расширен** перечень обязанностей работников в области ОТ

### Утратившая силу редакция

#### Работник обязан:

✓ проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

### Новая редакция

#### Работник обязан:

✓ в случаях, предусмотренных **трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права**, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры **и обязательные психиатрические освидетельствования**, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, **и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.**

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## СТАТЬЯ 215. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



**Расширен** перечень обязанностей работников в области ОТ

### Утратившая силу редакция

#### Работник обязан:

✓ немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков **острого профессионального заболевания (отравления)**;

### Новая редакция

#### Работник обязан:

✓ немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой **известной ему** ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, **о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда**, о каждом **известном ему** несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков **профессионального заболевания, острого отравления**;

✓ **незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения**;

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## СТАТЬЯ 218. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ



### Раздел **дополнен** новой статьей

Утратившая  
силу  
редакция

Новая редакция

При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться **системные мероприятия по управлению профессиональными рисками** на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на **риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания**.

**Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков** и по снижению уровней таких рисков **утверждаются Минтрудом России**, по согласованию с Роспотребнадзором, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Выявление опасностей осуществляется путем **обнаружения, распознавания и описания опасностей**, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем **контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)**. **Рекомендации** по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей **утверждаются Минтрудом России** с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## СТАТЬЯ 219. ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



### Внесены изменения в положения об обучении по ОТ

#### Утратившая силу редакция

~~Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.~~

~~Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.~~

~~Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.~~

~~Государство содействует организации обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.~~

~~Государство обеспечивает подготовку специалистов в области охраны труда.~~

#### Новая редакция

**Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.** Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

**Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:**

- ✓ инструктажей по охране труда;
- ✓ стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- ✓ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- ✓ обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- ✓ обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

**Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## СТАТЬЯ 220. МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ НЕКОТОРЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ



**Уточнены** положения, обязывающие работников проходить предсменные (предрейсовые), послесменные (послерейсовые) медицинские осмотры

### Утратившая силу редакция

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены).

Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

### Новая редакция

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные **предсменные (предрейсовые), послесменные (послерейсовые)** медицинские осмотры, медицинские осмотры в течение рабочего дня (смены), **а также медицинские осмотры перед выполнением отдельных видов работ.**

Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## СТАТЬЯ 220. МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ НЕКОТОРЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ



**Внесены изменения в положение, обязывающее работников проходить психиатрические освидетельствования**

### Утратившая силу редакция

~~Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.~~

### Новая редакция

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование.

**Порядок прохождения** такого освидетельствования, **его периодичность**, а также **виды деятельности**, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, **устанавливаются Минздравом России**, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## СТАТЬЯ 221. ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ



Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам **бесплатно** выдаются **средства индивидуальной защиты и смывающие средства**, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством РФ о техническом регулировании.

**СИЗ** включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие СИЗ.

Работодатель за счет своих средств **обязан** в соответствии с установленными нормами **обеспечивать** своевременную **выдачу** СИЗ, их **хранение**, а также **стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену** СИЗ.

Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, а также **единые Типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств** устанавливаются Минтрудом России, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## СТАТЬЯ 223. СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЯ



**В целях обеспечения соблюдения** требований охраны труда, **осуществления контроля** за их выполнением **у каждого работодателя**, осуществляющего производственную деятельность, **численность работников** которого **превышает 50 человек**, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

**Структура** службы охраны труда в организации и **численность работников** службы охраны труда **определяются работодателем с учетом** рекомендаций Минтруда России, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ | СТАТЬЯ 224. КОМИТЕТЫ (КОМИССИИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА



- Комитет (комиссия) по охране труда является **составным элементом СУОТ у работодателя**, а также **одной из форм участия работников** в управлении охраной труда.
- Комитеты (комиссии) по охране труда **создаются** по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа.
- В их состав **на паритетной основе** входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Комитет (комиссия) по охране труда **организует совместные действия** работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует **проведение проверок** условий и охраны труда на рабочих местах и **информирование работников** о результатах указанных проверок, **сбор предложений** к разделу об охране труда коллективного договора и (или) соглашения.

**Примерное положение**  
о комитете (комиссии)  
по охране труда  
утверждается  
Минтрудом России.

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## СТАТЬЯ 226. МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ (МИКРОТРАВМЫ)



Раздел **дополнен** новой статьей

Утратившая  
силу  
редакция

Новая редакция

**Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.**

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний **работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.**

**Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).**

**Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждаются Минтрудом России, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## СТАТЬЯ 227. НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ



**Скорректировано понятие о НС, подлежащих расследованию и учету**

### Утратившая силу редакция

Расследованию в установленном порядке как НС подлежат **события, в результате которых пострадавшими были получены:**

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств,
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, - повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших

### Новая редакция

Расследованию в установленном порядке как НС подлежат **события, в результате которых пострадавшими были получены:**

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- **отравление;**
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, **в том числе** насекомыми и **паукообразными;**
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств,
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших,

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## СТАТЬЯ 229.1. СРОКИ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ



### Уточнены сроки расследования НС

#### Новая редакция

- Расследование НС (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех **календарных** дней. Расследование НС (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо НС (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 **календарных** дней.
- При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств НС, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 **календарных** дней. Если завершить расследование НС в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, решение о продлении срока расследования НС принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ РАЗДЕЛА X «ОХРАНА ТРУДА» ТК РФ

## СТАТЬЯ 213. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА



### Государственная экспертиза условий труда осуществляется:

- федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
- органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда  
в порядке, установленном Минтрудом России.
- **в целях оценки:**
  - ✓ качества проведения специальной оценки условий труда,
  - ✓ правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда,
  - ✓ фактических условий труда работников.

**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (с 01.03.2022).**

**Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда» (с 01.03.2022).**

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТК РФ

## ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ | СТ. 22.1-22.3



Введены в действие с 22.11.2021

- **Работодатель вправе принять решение о введении электронного документооборота.**
- **Электронный документооборот в сфере трудовых отношений** - создание, подписание, использование и хранение **работодателем, работником или лицом, поступающим на работу,** документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (далее - электронные документы), есть исключения.
- **Документы, которые не подлежат переносу в ЭДО:**
  - ✓ акт о несчастном случае на производстве по установленной форме,
  - ✓ приказ (распоряжение) об увольнении работника,
  - ✓ документы, подтверждающие прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником
  - ✓ и др.

# НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТК РФ

## ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ | СТ.

22.1-22.3



Введены в действие с 22.11.2021

- Электронный документооборот вводится работодателем **на основании локального нормативного акта**, который принимается им **с учетом мнения** выборного органа первичной профсоюзной организации.
- Работодатель уведомляет каждого работника в срок, установленный локальным нормативным актом, **о переходе** на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота и **праве работника** дать согласие на указанное взаимодействие.
- **Отсутствие согласия работника или лица, принимаемого на работу**, на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота либо **отсутствие** у работника или лица, принимаемого на работу, **электронной подписи** не может являться основанием для отказа в приеме на работу либо увольнения работника.
  - **Работодатель обязан безвозмездно** предоставлять работникам, которые не дали согласия на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота, **документы**, связанные с их работой у данного работодателя, **на бумажном носителе**, заверенные надлежащим образом.
  - Работодатель несет расходы на получение работником электронной подписи (в случае ее отсутствия) и ее использование.

# ОФОРМЛЕНИЕ ПРИЕМА НА РАБОТУ | СТ. 68 ТК РФ (ИЗМЕНЕНА С 22.11.2021)



Прием на работу оформляется **трудовым договором**.

Работодатель **вправе издать** на основании заключенного трудового договора **приказ (распоряжение) о приеме на работу**. Содержание последнего должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) **работодатель обязан** ознакомить работника **под роспись** с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.



**Данные положения статьи утратили силу:**

**Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).**